



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЙМАЗИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

по дисциплине ОХРАНА ТРУДА



ФИО: Мусаллямова Диана Викторовна

Должность: преподаватель

Место работы: ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж

г. Туймазы, 2023 г.

Министерство образования и науки Республики Башкортостан

ГАПОУ Туймазинский индустриальный колледж

Методическая разработка

по дисциплине ОХРАНА ТРУДА

По специальностям

15.02.08 Технология машиностроения;

22.02.06 Сварочное производство;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования
(по отраслям);

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и
электромеханического оборудования (по отраслям);

базовой подготовки

на тему: конспект лекций для обучающихся по индивидуальной и
дополнительной формам обучения.

2023 г.

Одобрена

Цикловой методической комиссией

Преподавателей инженерных технологий

протокол № 9

«31» «03» 2023г.

Насибуллина Ф.Р. Насибуллина Ф.Р.

Составлена

На основании федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС)

для специальностей среднего профессионального образования (далее – СПО)

Заместитель директора по УМР

Каримова Г.Х. Каримова Г.Х.

«19» «05» 2023г.

Методическая разработка рассмотрена на заседании цикловой комиссии инженерных технологий. Рекомендована к использованию при организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине охрана труда для обучающихся по индивидуальной и дополнительной формам обучения.

Протокол от «31» 03 2023г. № 9

Председатель комиссии: Насибуллина Ф.Р.

Аннотация

Данная разработка предназначена для самостоятельного изучения обучающимися, в том числе слушателями курсов дополнительного образования по программе «содействие занятости» и выполнения ими ряда практических работ для получения навыков и компетенций по охране труда в избранной ими сфере профессиональной деятельности. Будущим руководителям среднего звена необходимо овладеть научными основами безопасности и гигиены труда, а также способами их практического применения для устранения опасных и вредных производственных факторов, предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.

Автор: Мусаллямова Д.В. преподаватель

Рецензент: _____

Содержание

1	Введение;	4
2	Основная часть;	5
2.1.	Раздел 1. Актуальные требования рынка труда, современные технологии в профессиональной сфере.	5
2.2.	Раздел 2. Требования охраны труда и техники безопасности.	7
2.3.	Раздел 3. Практическое занятие Проведение мониторинга по вопросу приема на работу по рабочей профессии, при выполнении работ с повышенной опасностью.	12
2.4.	Раздел 4 . Вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.	14
2.5.	Раздел 5. Мероприятия по оценке и снижению уровней профессиональных рисков.	55
2.6.	Раздел 6. Мероприятия по оценке и снижению уровней профессиональных рисков.	57
3	Заключение.	58
4	Список использованной литературы.	59
5.	Приложения: Презентация по курсу лекций. Образцы заполнения нормативных документов по охране труда.	

1. Введение

Создание безопасных и безвредных условий труда на производстве является общегосударственной задачей и предметом постоянного внимания управленческих и профсоюзных органов. Принципы государственного управления охраной труда, согласно главы 35 ТК РФ, нацеливают работодателя на профилактику травматизма и обеспечение безопасных и здоровых условий труда для всех трудящихся. Решение поставленной задачи в значительной степени зависит от подготовленности руководящих кадров и в том числе специалистов среднего звена по вопросам охраны труда.

Будущим руководителям среднего звена необходимо овладеть научными основами безопасности и гигиены труда, а также способами их практического применения для устранения опасных и вредных производственных факторов, предупреждения микротравм, травматизма, и профессиональных заболеваний в сфере своей деятельности.

Данный конспект разработан согласно ФГОС СПО по вышеперечисленным специальностям, а так же с учётом требований к проведению демонстрационного экзамена по компетенции «Охрана труда» по спецификации стандарта Ворлдскиллс. Она отражает коллективное общее понимание того, что соответствующая рабочая специальность или профессия представляет для промышленности и бизнеса.

В соответствии с учебным планом студенты изучают предложенный материал, заносят в конспект основные тезисы и выполненные практические работы, выполняют одну контрольную работу. Задания для контрольной работы составлены в виде тестов в четырёх вариантах на десять вопросов. Задание выдаётся студенту индивидуально, на электронном носителе.

Количество академических часов, рекомендуемое на изучение данного конспекта варьируется в соответствии с учебным планом.

Основная часть

Раздел 1. Актуальные требования рынка труда, современные технологии в профессиональной сфере.

Тема 1.1. Региональные меры содействия занятости.

Лекция:

На сегодняшний день содействие занятости является одним из важнейших направлений деятельности государственных органов, как на федеральном уровне, так и на региональном. 5 Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» закрепляет следующее понимание этого состояния. Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. Помимо уровня федерального, нормативные правовые акты о содействии занятости населения принимаются и на региональном уровне. Так в Республике Башкортостан принят и действует Закон Республики Башкортостан от 27 сентября 2012 года №588-з «О содействии занятости населения в Республике Башкортостан».

Тема 1.2. Актуальная ситуация на региональном рынке труда.

Лекция:

Рынок труда — это составная часть структуры рыночной экономики, который функционирует в ней наряду с другими рынками: сырья, материалов, товаров народного потребления и услуг, жилья, ценных бумаг и др. В самом общем виде под рынком труда понимают систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей. Ценой рабочей силы является заработная плата. На рынке труда одна сторона (продавцы) представлена лицами, ищущими подходящую работу, другая (покупатели) — работодателями — предпринимателями или их представителями.

Тема 1.3. Современные технологии в профессиональной сфере, соответствующей компетенции.

Лекция:

Система охраны труда в России, как и в целом в мире трансформируется, преобразуется под воздействием новых процессов. В первую очередь это связано с внедрением цифровых технологий. Обеспечение охраны труда в организации, в том числе и обеспечение соответствия фактических условий труда установленным требованиям, входит в обязанности работодателя. В связи с этим работодатель должен организовать создание эффективной системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, которая позволяет, как снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, так и повысить производительность труда и улучшить качество выпускаемой продукции. Политика в области охраны труда должна включать в себя следующие основные принципы:

1. обеспечение безопасности и здоровья всех членов организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней;
2. соблюдения соответствующих национальных законов и правил по охране труда, программ и планов, соглашений и других требований, которых организация обязалась выполнить;
3. консультации с работниками по вопросам охраны труда, а также привлечение работников к активному участию со всех элементах СУОТ;
4. Непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

Организация определяет обязанности и ответственность работодателя и других должностных лиц по результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации. Особое внимание в вопросах охраны здоровья работников должно уделяться ПРОФИЛАКТИКЕ травматизма и профзаболеваний.

Раздел 2. Требования охраны труда и техники безопасности.

Тема 2.1. Требования охраны труда и техники безопасности.

Лекция:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. 8

Техника безопасности: вид деятельности (система организационных и технических мероприятий, защитных средств и методов) по обеспечению безопасности любой деятельности человека, в том числе и трудовой деятельности.

Руководитель организации:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность труда и используемых в работе материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между

своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе Комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- проводит оценку профрисков, ознакомляет работников;
- систематически проводить мероприятия по выявлению опасностей;
- регулярно улучшает условия труда;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом
- создаёт для него условия, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

- организовывает работникам инструктажи по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки на рабочем месте для определенных категорий персонала (ст. 219 ТК РФ).

Руководитель подразделения:

- ведет журнал инструктирования работников;
- обеспечивает выдачу работникам средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проводит первичные и повторные инструктажи подчиненных работников, если занимаемые должности не входят в перечень должностей (профессий) освобожденных от первичного инструктажа;
- организует обучение и профессиональную подготовку работников;
- обеспечивает разработку инструкций по охране труда;
- ведёт журнал по учету микротравм; - ведёт журнал по учету СИЗ, СОС;
- обучает сотрудников правилам применения СИЗ (ст. 214 ТК РФ);
- выполняет иные обязанности, предусмотренные для руководителей структурных подразделений;
- разрабатывает инструкции по охране труда для работников подразделения.

Работник

- соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также обеспечивает соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний непосредственного руководителя;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химикотоксикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте, о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на рабочем месте.

Раздел 3. Практическое занятие Проведение мониторинга по вопросу приема на работу по рабочей профессии, при выполнении работ с повышенной опасностью.

Задание: Совместно с преподавателем заполнить таблицу. Провести её логический анализ.

Проведение мониторинга по вопросу приема на работу по рабочей профессии, при выполнении работ с повышенной опасностью.

№ п/п	Вопрос	Ответ
1	2	3
1	Дата приема на работу	« » 202 г.
2	Фамилия, имя, отчество работника	
3	Наименование профессии в штатном расписании и записи в трудовой книжке, по которой работник принимается на работу	
4	Код профессии по ОКПД 006-20095	
5	Наименование, номер, дата документа о профессиональной подготовке (диплом, свидетельство и т.п.). Кем выдан	Диплом, свидетельство № _____ от «__» _____ 202 г., выдан (написать наименование организации, выдавшей документ о профессиональной подготовке)
6	Наличие медицинской справки о состоянии здоровья (номер и дата) по результатам предварительного медосмотра	От «__» _____ 202 год № _____
7	номер и дата приказа «О проведении стажировки при приеме на работу»	От «__» _____ 202 год № _____
8	Ознакомление под роспись стажирuемого и руководителя стажировки с приказом «О проведении стажировки при приеме на работу»	Стажируемый: руководитель стажировки:
9	Количество рабочих дней стажировки по приказу	Количество рабочих дней _____ С «__» _____ 202 г. по «__» _____ 202 г.
10	Дата вводного инструктажа	« » 202 г.
11	Порядковый номер записи по журналу	№ _____

	регистрации вводного инструктажа	
12	Наличие личной подписи работника в личной карточке выдачи СИЗ	«Да» или «Нет»
13	Дата первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте	«__» __ 202_ г.
14	Порядковый номер записи по журналу регистрации инструктажа на по охране труда	№ _____
15	Номера и названия инструкций по охране труда, по которым проведен первичный инструктаж на рабочем месте	Перечислить все
16	Наличие в журнале регистрации инструктажа по охране труда подписи работника, прошедшего стажировку	«Да» или «Нет»
17	Номер и дата протокола проверки знаний по вопросам охраны труда после прохождения стажировки перед допуском к самостоятельной работе	От «__» _____ 202_ год
18	Наличие записи о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда в удостоверении по охране труда	«Да» или «Нет»
19	Дата записи в журнале регистрации инструктажа по охране труда о допуске к самостоятельной работе	«__» «_____» 202_ год
20	Только для неэлектротехнического персонала	
	Присваивается ли группа допуска по электробезопасности 1 (наличие в программе вводного инструктажа раздела «электробезопасность, оказание первой помощи при поражении электрическим током)	
21	Только для электротехнического персонала	
21.1	Дата протокола присвоения (подтверждения) группы по электробезопасности	«__» «_____» 202_ год
21.2	Какая группа по электробезопасности присвоена (подтверждена)	

Главный технический инспектор труда ООО «ШРМ» _____ Некто НН

Раздел 4 . Вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Тема 4.1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Лекция:

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, образующие механизм реализации конституционного права граждан на труд (ст. 37 Конституции РФ) в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В целях создания механизма управления профессиональными рисками в последние годы проводится значительная работа по приведению Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов в соответствие с новым порядком организации охраны труда в производственных организациях, вызванных к жизни переходом к управлению профессиональными рисками. Правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками определены ст. 37 Конституции РФ: каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Нормы и правила по охране труда содержатся в разделе X ТК РФ "Охрана труда". Нормы и правила по охране труда содержатся также в других федеральных законах и иных нормативных правовых актах. При этом конкретные требования соблюдения охраны труда регламентируются различного рода нормативными актами - ГОСТами, санитарными и строительными правилами, другими нормативными документами, утверждаемыми уполномоченными на то органами государственной власти. Охрана труда охватывает практически все отношения между работодателем и работником вплоть до оснащения его рабочего места, продолжительности

рабочего дня, перерывов для отдыха, отпусков, обеспечения специальной одеждой и обувью, профилактическим питанием и т.д. и т.п.

Для целей законодательства об охране труда используются (ст. 209 ТК РФ) следующие основные понятия: - охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

- условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

- рабочее место - место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

- сертификат соответствия работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

- требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;

- Специальная оценка условий труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;

- профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Государственная политика в области охраны труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда работников: - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; - принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; - государственное управление охраной труда (ст. 216 ТК РФ); - федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда (глава 57 ТК РФ); - государственная экспертиза условий труда (ст. 216.1 ТК РФ); - содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда (ст. 370 ТК РФ); - профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников; - расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 227-231 ТК РФ); - защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности.

Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса Российской Федерации).

Тема 4.2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Лекция:

Безопасность - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. Идентификация опасности - процесс признания существования опасности и определения ее характеристик.

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ. Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома. 18 Стратегия в области безопасности труда определяет цепочку целей, образ

организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

Политика работодателя в области охраны труда — это публичная декларация работодателя о намерениях выполнять обязанности по обеспечению государственных нормативных требований охраны Политика работодателя в области охраны труда является составной частью системы управления охраной труда (СУОТ), которую обязан обеспечить работодатель любой организации России согласно ст. 212 ТК РФ. Политика должна быть оформлена в виде отдельного локального документа организации, либо являться одним из разделов СУОТ. Статья 214. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022) Обязанности работодателя в области охраны труда Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в

соответствии с медицинскими рекомендациями, химикотоксикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей

деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

- При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Принципы мотивации Мотивация труда — это совокупность внутренних и внешних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели. Любая компания заинтересована в том, чтобы ее персонал стремился работать на максимум своих возможностей: проявлял профессионализм, внимательность, ответственность — в целом осознанно подходил к своему труду. Мотивация должна давать работнику ощущение того, что его труд важен и ценен. Также этот принцип позволит сформировать здоровую конкуренцию в коллективе.

Тема 4.3. Система управления охраной труда в организации.

Лекция:

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

- Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В отдельных случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект права, наделенный правом заключать трудовые договоры.
- Трудовые отношения между работником и работодателем основаны на соглашении (фиксируемом письменно индивидуальным трудовым договором) о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) и подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при условии обеспечения работодателем оплаты и условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями и данным индивидуальным трудовым договором.

В Конституции Российской Федерации (ст. 37) сказано:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск».

Система управления охраной труда (СУОТ) — целевая подсистема в системе управления предприятием любой отрасли промышленности. Цели и задачи СУОТ в организации

- Основной целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- Основными задачами СУОТ являются: – предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; – непрерывное улучшение условий и охраны труда; – управление профессиональными рисками, устранение либо снижение их до допустимого уровня. СУОТ включает в себя следующие основные элементы:

- политика;
- организация;
- планирование и применение;
- оценка;
- действия по совершенствованию.

СУОТ должна предусматривать:

- интеграцию в общую систему управления деятельностью организации;
- осуществление корректирующих действий по ее адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
- обязательства работодателя по постоянному улучшению условий и охраны труда;

– формирование службы охраны труда, обеспечение социального партнерства;

– обязанности работников по охране труда;

– стимулирование работы по охране труда.

Уровень детализации и сложности СУОТ, объем документации и выделяемые ресурсы зависят от масштаба и специфики деятельности организации. Требования к СУОТ: При разработке СУОТ следует:

– определить перечень нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на деятельность организации;

– выявить опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им профессиональные риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;

– определить политику организации, цели и задачи в области охраны труда; – разработать организационную схему и программу для достижения целей и выполнения задач в области охраны труда.

– предусмотреть возможность совместимости (или объединения) с другими действующими в организации системами менеджмента (качества, промышленной, пищевой, экологической безопасности и т.п.).

В СУОТ должны быть предусмотрены:

– планирование показателей условий и охраны труда;

– организация исполнения принятых решений; – контроль исполнения принятых решений и оценка их эффективности;

– анализ информации о выявленных в процессе контроля нарушениях требований охраны труда, потенциальных опасностях в деятельности работников организации;

– порядок принятия управленческих решений по совершенствованию СУОТ;

– адаптация СУОТ к изменяющимся обстоятельствам, возможность оперативного решения непредвиденных проблемных ситуаций в области охраны труда;

– возможность интеграции СУОТ в общую систему управления (менеджмента) организации в виде подсистемы. Политика работодателя в области охраны труда.

Политика работодателя в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией о выполнении обязательств по:

– обеспечению безопасности работников при осуществлении трудовой деятельности;

– недопущению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– личной видимой приверженности работодателя (его представителей) к соблюдению мер безопасности. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда реализуется за счет распределения обязанностей и ответственности работодателя (его представителя), должностных лиц организации в области охраны труда.

В качестве уровней управления (с учетом специфики деятельности организации) могут быть введены:

- 1) уровень производственной бригады;
- 2) уровень производственного участка;
- 3) уровень производственного цеха (структурного подразделения);
- 4) уровень филиала (обособленного структурного подразделения);
- 5) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- 6) уровень организации.

Работодателем с учетом специфики деятельности организации могут устанавливаться и иные уровни управления. Обязанности и ответственность

устанавливаются, как правило, для каждого уровня управления. ответственность:

- непосредственно самого работодателя (его представителей или назначенного руководителя организации);
- заместителей руководителя организации по направлениям производственной деятельности;
- заместителя руководителя, ответственного за организацию работы по охране труда;
- руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда или должностного лица, на которое возложены функции специалиста по охране труда). комитеты (комиссии) по охране труда и представители первичной профсоюзной организации (или иные представители работников) могут также участвовать в управлении охраной труда.

Распределение обязанностей по охране труда на всех уровнях управления, включая вспомогательные службы, должно осуществляться работодателем с учетом характера, объемов и специфики производственной деятельности, и оформляться документально в соответствии с локальными нормативными актами и фиксироваться в трудовых договорах руководителей и должностных лиц и (или) должностных инструкциях.

Доведение принятых решений по реализации задач и функций управления охраной труда до исполнителей рекомендуется осуществлять в форме приказов (распоряжений) работодателя, либо планов мероприятий с указанием ответственных исполнителей и сроков исполнения.

Распределение обязанностей может быть оформлено локальным нормативным актом работодателя (приказом, распоряжением и т.п.). В таком случае все поименованные в этом акте работники знакомятся с ним (актом) под роспись (включая вновь поступающих на соответствующие должности), а в Положении о СУОТ может быть дана ссылка на данный локальный акт. Соответствующие обязанности и ответственность в области охраны труда

необходимо включать в должностные инструкции и (или) трудовой договор работников вне зависимости от занимаемой им должности. Специальная оценка условий труда и осуществление управления уровнем профессиональных рисков

Взаимосвязь между профессиональными рисками и условиями труда лежит в основе системы управления рисками, которую реализует на своем предприятии каждый работодатель, стремящийся сохранить здоровье и нередко даже жизнь работников и сделать свою предпринимательскую деятельность максимально эффективной. Это связано с тем, что именно условия труда являются тем параметром, на который работодатель может оказывать непосредственное воздействие, применяя меры по снижению вредного воздействия окружающей среды при на конкретного работника.

Разработка системы управления профессиональными рисками:

Система управления профессиональными рисками, может включать следующие элементы:

- оптимизация характера и сложности операций, производимых работником;
- равномерное распределение нагрузки между сотрудниками;
- использование автоматизации производства, новых технологий и методов, снижающих вредное воздействие;
- разработка мер по снижению негативного влияния разнообразных физических,
- химических и биологических условий в процессе работы;
- модернизация машин и оборудования, представляющего наибольшую опасность для сотрудников;
- использование более эффективных средств обеспечения индивидуальной и коллективной защиты.

Подготовка работников по охране труда

Инструктажи по охране труда делятся на: вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж и целевой инструктаж.

Вводный. Его обязаны проходить все нанимаемые на работу сотрудники, а также лица, командированные на работу на предприятие либо выполняющие подрядные (субподрядные) работы на подконтрольных предприятию территории и объектах. Он проводится в соответствии с программой, разработанной с учетом специфики предприятия на основе ЛНА, регулирующих сферу ОТ. Вводный инструктаж выполняет специалист по ОТ или любой сотрудник, на которого работодатель возложил такую обязанность и отразил это в соответствующем приказе. Проведение всех остальных инструктажей возлагается на непосредственного руководителя — начальника отдела, мастера участка, главного техника, прораба, пр. Предварительно этот человек обязан отучиться в учебном центре по 40-часовой программе обучения по охране труда руководителей и специалистов организации.

Первичный. Следующий этап ознакомления нового сотрудника с требованиями ОТ, негативными производственными факторами, безопасными способами выполнения работы. Для каждой специальности/должности/вида работ разрабатывается отдельная программа. Этим занимается непосредственный руководитель под кураторством специалиста по ОТ. Сотрудников, работающих на одинаковом оборудовании или выполняющих одинаковые функции, можно инструктировать одновременно. От такого вида инструктажа освобождаются работники, чьи задачи не связаны с использованием, обслуживанием, ремонтом, тестированием, наладкой электрического и механического оборудования и инструментов, а также с хранением и манипуляциями с сырьем и готовыми материалами. Обычно в организации формируется и утверждается список

должностей сотрудников, которые не обязаны проходить первичный инструктаж.

Повторный. Проводится раз в квартал или полугодие для того же персонала, который проходил первичный инструктаж. Используются те же программы и инструкции. Это делается, чтобы напомнить работнику правила и требования и закрепить полученные ранее знания. Чтобы не пропустить сроки проведения повторного обучения, лучше выпустить приказ, в котором установлены конкретные даты на весь следующий год.

Внеплановый. Его организуют, чтобы довести до сведения работников важные изменения, касающиеся выполнения их трудовых обязанностей. Например, если на предприятии возникла аварийная ситуация или произошел инцидент, способный повлиять на безопасность людей. Поводом для внепланового обучения может стать ввод в эксплуатацию нового оборудования, запуск производства после ремонта или простоя, изменения в законодательстве либо внутренних документах. Потребовать внепланово провести инструктаж могут надзорные органы. Определенных сроков и частоты проведения этого вида инструктажа не установлено, так же как и круга лиц, которым он необходим.

Обучение проводится по готовым программам или инструкциям, разработанным специально для этой организации и утвержденным руководителем. При внесении изменений в ЛНА или законодательные акты используются тексты обновленных документов. Целевой. Проводится по мере необходимости: если сотрудника временно или разово отправляют выполнять работы, не относящиеся к его должностным обязанностям, или устранять последствия катастроф, аварий и стихийных бедствий, при организации на предприятии экскурсий и массовых мероприятий с участием посторонних.

Оформление работ повышенной опасности:

1. Наряды-допуски применяются в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения аварий при выполнении работ повышенной опасности. Организация этих работ должна соответствовать настоящему Положению.

2. Система нарядов-допусков не отменяет других документов, регламентирующих порядок и организацию работ.

3. Система нарядов-допусков распространяется на следующие работы повышенной опасности:

а) работы по ремонту мостовых электрических кранов и при выходе на подкрановые пути; б) работы по ремонту оборудования в зоне действия мостового электрического крана, если расстояние от нижних выступающих частей крана до верхней точки оборудования менее 2-х метров; в) работы краном ближе 30 метров от крайнего провода воздушной линии электропередачи; г) работы по испытанию, вскрытию внутри сосудов и трубопроводов, работающих под давлением; д) работы в резервуарах, цистернах, колодцах, тоннелях, ямах, бункерах, топках и дымоходах котлов, где возможно отравление и удушье работающих, внутри горячих печей; е) работы по сливу легковоспламеняющихся жидкостей, кислот и щелочей из железнодорожных цистерн при отсутствии специально оборудованных сливных эстакад с механизированными средствами для слива; ж) земляные работы на территории завода: з) работы по подъему, спуску и перемещению тяжелых и крупногабаритных предметов при отсутствии кранов соответствующей грузоподъемности; и) работы по монтажу и демонтажу тяжелого оборудования; к) ремонтно-строительные и монтажные работы, работы по ремонту крупногабаритного оборудования, на высоте более 2-х метров от пола без инвентарных лесов, подмостей и в непригодных условиях; л) работы по разборке (обрушению) зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений; м) электросварочные работы снаружи и внутри емкостей из-под горючих веществ; н) работы по ремонту газопроводов, стационарных и переносных ацетиленовых генераторов; о) работы по очистке и ремонту воздухопроводов, фильтров и вентиляторов систем гальванических отделений и помещений для хранения и расфасовки сильнодействующих ядовитых веществ, чистке и ремонту цианистых ванн и работы над наполненными

цианистыми ваннами: п) при выполнении газоопасных работ; р) работы по ремонту паровых котлов с давлением выше 0,7 атм. 4. На работы повышенной опасности выписывается наряд-допуск, установленной формы «Наряд-допуск на выполнение работ повышенной опасности». Примечание: а) на работы вблизи ЛЭП (пункт 3 в положения) выписывается наряд-допуск формы «Наряд-допуск на производство работ краном вблизи воздушной линии электропередачи». (Приложение № 1); б) на работы в электротехнических установках наряды выдаются в соответствии с «Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей»; в) перечень газоопасных работ и организации их выполнения должны соответствовать «Правилам безопасности в газовом хозяйстве»; г) перечень и организация работ по ремонту паровых котлов должны соответствовать «правилам устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов». 5. Ответственными за безопасность работ являются следующие лица: а) лицо, выдающее наряд; б) ответственный руководитель работ; в) ответственный производитель (исполнитель) работ. 6. Выдавать наряд-допуск имеет право начальник цеха, отдела и его заместитель. 30 Выдавать наряды на производство работ и являться одновременно ответственным руководителем данной работы может только начальник цеха (отдела). Ответственный руководитель может быть одновременно ответственным производителем работ при условии выдачи ему одного наряда. 7. Лицо, выдающее наряд-допуск, назначает ответственных руководителей и исполнителей работ и несет ответственность за необходимость и возможность производства работ, правильность и полноту указанных в наряде мер безопасности, квалификацию лиц, назначаемых ответственными руководителями и производителями работ. 8. Ответственный руководитель производит допуск к работе и несет ответственность за правильное и полное выполнение указанных в наряде мер безопасности. Ответственный руководитель обязан лично проинструктировать ответственного производителя (исполнителя) работ и членов бригады в соответствии с содержанием наряда-допуска, проконтролировать выполнение всех указанных в наряде мер безопасности и осуществлять периодический надзор за выполнением работ и соблюдением мер безопасности. 9. Ответственный производитель (исполнитель) работ несет ответственность за техническое руководство работой и за соблюдением работающих мер безопасности согласно указаниям в наряде-допуске и существующим правилам. 10. Наряд-допуск должен выдаваться до начала производства работ, подписанный всеми ответственными за безопасность

лицами. 11. Наряд выдается на одного ответственного производителя (исполнителя) работ. 12. В наряде допуске должны быть предусмотрены меры безопасности при производстве работ. В случае необходимости к нарядам-допускам должны быть приложены схемы, планировки, эскизы защитных устройств и приспособлений, схемы расстановки постов оцепления или предупредительных знаков и т. п. 13. Допуск к работе должен быть произведен только после выполнения мер безопасности, указанных в наряде-допуске. В исключительных, безотлагательных случаях (предупреждение явной аварии, устранение угрозы жизни работающим) наряд-допуск может не составляться. Если эти работы примут затяжной характер (более часа) должен быть составлен наряд-допуск в соответствии с настоящим Положением. 14. Наряд может быть выписан на все время работы и действовать до полного ее окончания. Наряд-допуск должен быть выписан заново, если до окончания работ по данному наряду: а) изменен объем и характер работ, что вызвало изменение условий работ; б) изменен состав бригады; в) предусмотренные в наряде-допуске меры безопасности были нарушены или оказались недостаточными и требуется принять дополнительные меры безопасности. 15. Наряд-допуск заполняется чернилами в 2-х экземплярах и оба экземпляра выдаются ответственному руководителю. Никаких исправлений и перечеркиваний в тексте нарядадопуска не допускается. Графы, не требующие заполнения, прочеркиваются. 16. При допуске к работе один экземпляр наряда-допуска ответственным руководителем передается ответственному производителю (исполнителю) работ, а второй возвращается лицу, выдавшему наряд. 17. При перерыве в работе в течение рабочего дня (обеденный, перерыв, перерывы по условиям производства работ), наряд-допуск остается у ответственного исполнителя работ. 18. Ежедневно после окончания рабочего дня рабочее место приводится в порядок и наряд-допуск ответственным исполнителем сдается ответственному руководителю работ. Вновь к работам можно приступить только после получения наряда-допуска. 19. После окончания всего объема работ повышенной опасности закрытие наряда-допуска оформляется подписями ответственного руководителя работами и ответственного исполнителя работ. Закрытый наряд-допуск возвращается лицу, выдавшему наряд, и хранится у него в течение 3-х месяцев. 20. Наряд-допуск выписывается администрацией того цеха (отдела), которому поручено выполнение работы.

Оформить выдачу наряд - допуска

НАРЯД-ДОПУСК № _____
на производство работ повышенной опасности

Организация: _____

Подразделение: _____

Выдан _____

Действителен до: _____

Планируемое время проведения работ:

Начало: _____

Окончание: _____

Ответственному руководителю работ: _____

Ответственному исполнителю работ: _____

На выполнение работ: _____

Состав исполнителей работ (члены бригады)

N п/п	Ф.И.О. исполнителей	С условиями работ ознакомлен, инструктаж получил	
		подпись	дата
1.			
2.			

Ответственный за инструктаж: _____

Место проведения работ: _____

Содержание работ: _____

Условие проведения работ: _____

Системы, обеспечивающие дополнительную безопасность:

Опасные и вредные производственные факторы, которые действуют или могут возникнуть в местах выполнения работ: _____

Рабочее место проверено: _____

Окончание работ: _____

Ответственный руководитель работ: _____

Ответственный исполнитель работ: _____

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

Требования Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников. Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии). Медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда — один из важнейших компонентов профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма. В марте 2022 года законодательство по медосмотрам претерпело изменения Согласно статьям 214 и 220 ТК РФ

работодатель обязан за собственные средства организовывать для работников проведение медосмотров. Они бывают нескольких видов:

- обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры;
- периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры;
- предсменные, предрейсовые медосмотры (на выявление признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, острого профзаболевания, алкогольного, наркотического или токсического опьянения);
- послесменные, послерейсовые медосмотры (аналогично предрейсовым);
- обязательные психиатрические освидетельствования (определение пригодности к работе по состоянию психического здоровья);
- внеочередные медосмотры (по медицинским рекомендациям или после потери трудоспособности);
- химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Сроки проведения Согласно п.18 Порядка частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, предусмотренные приложением к Порядку. Согласно ему, периодичность проведения МО определяется конкретным вредным производственным фактором (например, при воздействии неорганических соединений азота МО проводится 1 раз в год, борной кислоты — раз в 2 года и т.д.). Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно. Медосмотры обязаны проходить работники: организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных

сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

Документы для подачи в медицинскую организацию: Направление. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее СНИЛС, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе. Паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность). Полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения руководитель организации обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдением правил личной гигиены персоналом;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарнопротивоэпидемических мероприятий;
- контроль за пищеблоком и питанием;
- ведение медицинской документации;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организацию питьевого режима.

Тема 4.4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

Лекция:

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Указанные выше события считаются несчастными случаями на производстве, если они повлекли за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности, либо смерть пострадавших. Работники обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем. Руководители подразделений обязаны довести информацию о происшедшем несчастном случае до заместителя директора, осуществляющего руководство соответствующим подразделением который в свою очередь информирует директора и службу охраны труда. Работодатель (его представитель) обязан обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет и в этих целях выполнить следующее: немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего;

- определить степень тяжести несчастного случая согласно схеме определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по форме N 1 в соответствии с постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов (1-9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве":

- в государственную инспекцию труда по месту регистрации работодателя;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации предприятия

- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальное объединение организации профсоюзов;

- в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в случаях острого отравления - в территориальный орган санитарноэпидемиологической службы РФ.

Кроме того, необходимо уведомить пострадавшего(его родственников) о том, что на основании ст.229 ТК РФ он, а также его законный представитель или иное доверенное лицо, имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с ним. Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. Максимальное количество членов комиссии, участвующих в расследовании не ограничено. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов. Работодатель своим приказом утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. 36 Обязанности каждого члена комиссии определяет ее председатель, который осуществляет и руководство ходом расследования несчастного случая. Он же принимает решение о целесообразности привлечения к участию в расследовании представителей, например, санэпиднадзора, пожарнадзора, энергонадзора и других специалистов.

При расследовании несчастного случая на производстве все члены комиссии, в т.ч. и председатель комиссии, обладают равными правами в рассмотрении обстоятельств и причин несчастного случая, формировании выводов комиссии. По требованию пострадавшего(или в случае смерти

пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве), в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. Лица, принимающие участие в расследовании несчастного случая, обладают равными правами с лицами, проводившими расследование несчастного случая (членами комиссии), за исключением подписи под текстом акта расследования. Такими лицами являются доверенное лицо пострадавшего, специалисты, привлекаемые к участию в расследовании, и другие, т.е. те, кто поименован во вводной части акта расследования группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) в разделе «Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая». В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования. В комиссию по расследованию несчастного случая включается:

- Представители работодателя. Представители работодателя в комиссии должны иметь удостоверение о прохождении проверки знаний требований охраны труда.
- Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются).
- Специалист по охране труда (или лицо, назначенное приказом ответственным за организацию работы по охране труда), прошедший проверку знаний требований охраны труда в соответствии с должностными обязанностями и характером производственной деятельности. Специалист по охране труда в комиссии не считается представителем работодателя.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет должностное лицо, уполномоченное на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

При остром отравлении или радиационном воздействии, превысившем установленные нормы, в состав комиссии включаются представители органа санитарноэпидемиологической службы РФ. При несчастном случае, происшедшем на объекте, подконтрольном органам Ростехнадзора, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа. При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представитель федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и представители общероссийского объединения профессиональных союзов. Председателем комиссии назначается главный государственный инспектор по охране труда соответствующей государственной инспекции труда, а на объектах, подконтрольных территориальному органу федерального горного и промышленного надзора, - руководитель этого территориального органа. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших

получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан

своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от пострадавшего. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая. Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению подобных несчастных случаев. Кроме того, комиссия определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством: Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом. Смерть или повреждение здоровья,

единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества. Несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном статьей 231 ТК РФ. Федеральный закон ФЗ № 125-ФЗ об обязательном социальном страховании устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

- объект обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- субъекты страхования — застрахованный, страхователь, страховщик;

• застрахованный: - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с положениями пункта 1 статьи 5 ФЗ № 125-ФЗ; - физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности; - страхователь — юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 настоящего Федерального закон; -страховщик — Фонд социального страхования Российской Федерации; - страховой случай — подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию; - несчастный случай на производстве — событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть; - профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора

(факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности; - страховой взнос — обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику; - страховой тариф - ставка страхового взноса с начисленной оплаты труда по всем основаниям (дохода) застрахованных; - обеспечение по страхованию — страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом; - профессиональный риск — вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях; - класс профессионального риска — уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся в отраслях (подотраслях) экономики; - профессиональная трудоспособность— способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества; - степень утраты профессиональной трудоспособности — выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая. Под увечьем понимается любая травма: механическая, термическая, поражение электрическим током, химическая, психическая и др., повлекшая за собой кратковременную или длительную утрату трудоспособности, если она является результатом несчастного случая, связанного с исполнением трудовых обязанностей.

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено Трудовым Кодексом или иными федеральными законами. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от предусмотренной ответственности. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия). Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба. Обеспечение по страхованию осуществляется страховщиком: в виде пособия по временной нетрудоспособности. Выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного в размере 100 % его среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством о пособиях по временной нетрудоспособности в виде страховых выплат.

Аудит системы управления охраны труда - это проведение проверки соблюдения норм и требований охраны труда в организациях.

- Система управления ОТ должна функционировать. Это обязанность работодателя.
- Функционирование СУОТ заключается в управлении охраной труда на всех уровнях, формировании культуры безопасного труда на каждом рабочем месте.
- Чтобы проверить, не сведена ли СУОТ только к формальному документальному оформлению, прибегают к аудиту функционирования системы.

Тема 4.5. Организация оказания первой помощи.

Лекция.

Министерство Здравоохранения Российской Федерации Письмо от 30 Мая 2019 Года N 16-2/И/2-4677. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь. 1.Отсутствие сознания. 2.Остановка дыхания и кровообращения. 3.Наружные кровотечения. 4.Инородные тела в верхних дыхательных путях. 5.Травмы различных областей тела. 6.Ожоги. 7.Отморожения. 8.Отравления. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи пострадавшим. 1.Мероприятия по оценке обстановки. 1.1.Определение угрозы для собственной жизни. 1.2.Определение угрозы для жизни пострадавшего. 1.3.Устранение угрожающих факторов. 1.4.Прекращение действия угрожающих факторов на пострадавшего. 1.5.Оценка количества пострадавших. 1.6.Извлечение пострадавшего из труднодоступных мест. 1.7.Перемещение пострадавшего. 2.Вызов скорой помощи и других служб. 3.Определение наличия сознания у пострадавшего. 4.Мероприятия по восстановлению проходимости верхних дыхательных путей и определению признаков жизни. 4.1.Запрокидывание головы с подъемом подбородка. 4.2.Выдвижение нижней челюсти. 4.3.Определение наличия дыхания. 4.4.Определение наличия кровообращения, проверка пульса. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации. 5.1.Давление руками на грудину пострадавшего. 5.2.Искусственное дыхание «Рот ко рту». 5.3.Искусственное дыхание «Рот к носу». 5.4.Искусственное дыхание с помощью устройств для искусственного дыхания. 6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей. 6.1.Придание устойчивого бокового положения. 6.2.Запрокидывание головы с подъёмом подбородка. 6.3.Выдвижение нижней челюсти. 7.Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения. 7.1.Обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечения. 7.2.Пальцевое прижатие артерии. 7.3.Наложение жгута. 7.4.Максимальное сгибание конечности в суставе. 7.5.Прямое давление на рану. 7.6.Наложение давящей

повязки на рану. 8. Наложение повязок. 9. Проведение иммобилизации. 10. Фиксация шейного отдела позвоночника. 11. Прерывание воздействия опасных химических веществ. 12. Местное охлаждение при ожогах и других воздействиях высоких температур. 13. Термоизоляция при отморожениях. 14. Придание телу пострадавшего оптимального положения. 15. Контроль состояния пострадавшего. 16. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи

В соответствии с приказом МЗ РФ от 5 марта 2011г. № 169 н на всех объектах должны быть в наличии аптечки для оказания первой помощи работникам. Аптечки должны быть укомплектованы согласно приказа, работники должны уметь пользоваться аптечкой, а работодатель обязан организовать контроль за аптечками. Сердечно-легочная реанимация у взрослых. 1. Отступите 3-4 см. выше мечевидного отростка грудины. 2. Повернув голову на бок, освободите дыхательные пути. 3. Выполните 2 вдоха ч/з специальное устройство. 4. Внимание: -вызовите экстренные службы по № 112 до оказания помощи; -освободите грудную клетку от одежды; -чередуйте 30 компрессий и 2 вдоха; -перед проведением вдохов зажмите нос пострадавшего и разогните голову. -сжимайте грудную клетку на 4-5 см.; -контролируйте пульс и дыхание; -продолжайте реанимацию до прибытия медиков. Способ остановки артериального кровотечения. 1. Артериальное кровотечение сопровождается пульсирующим излитием крови. 2. Прижмите через салфетку пальцами место кровотечения. 3. Затяните жгут выше места кровотечения на конечностях до прекращения кровотечения. 4. Наложите стерильную повязку на рану. Внимание: -накладывайте жгут только при артериальном кровотечении; -накладывайте жгут выше раны на 8-10см.; -подложите под жгут марлевую салфетку или ткань; -отметьте время наложения жгута; -время пребывания жгута на конечности не более 1 часа; -при неправильном наложении жгута кровотечение продолжается, а конечность синеет; Способ остановки венозного кровотечения. 1. При венозном кровотечении кровь стекает с краёв

раны. 2. Закройте рану стерильными салфетками и туго забинтуйте. Внимание: -не накладывайте жгут при венозном кровотечении; -не промывайте рану водой или другими растворами; -придайте конечности возвышенное положение и приложите холод к ране. Иммобилизация переломов. Для проведения иммобилизации примените подручные средства (картон, журнал, ветки деревьев, спортивный инвентарь, пластиковая бутылка, валик из одежды), возможна фиксация повреждённой конечности к туловищу или к здоровой конечности. Внимание: -при иммобилизации переломов конечностей фиксируйте смежные суставы; -не производите грубых и резких движений повреждённой конечностью; -при иммобилизации шеи добейтесь неподвижности головы пострадавшего. Первая помощь при ожогах. 1. При ожогах без нарушения целостности ожоговых пузырей – охладить прохладной Водой и наложить стерильную повязку. 2. При ожогах с нарушением целостности пузырей – наложить стерильную повязку. Внимание: -не обрабатывайте ожоги маслом, кремом, жиром. -не растирайте ожоговые поверхности снегом, не прикладывайте лёд; -не пытайтесь удалить пригоревшую одежду. Правила обесточивания пострадавшего. 1. Надеть диэлектрические перчатки, резиновые боты. 2. Взять изолирующую штангу и сбросить провод с пострадавшего, оттащить его за одежду на расстояние не менее 8 метров от провода. Внимание: -нельзя приступать к оказанию помощи, не освободив пострадавшего от действия электрического тока; -нельзя отрывать подошвы от поверхности земли, делать широкие шаги, бежать(передвигайтесь гусиным шагом).

Первая помощь при отравлениях. Симптомы: тошнота, рвота, боли в животе, головные боли, гиперсаливация, нервные расстройства, обморок, потеря сознания. Первая помощь: вызов скорой помощи, промывание желудка, активированный уголь, слабительное.

Практическое занятие:

Формирование документов по организации и проведению, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; Разработать программу оказания первой помощи пострадавшим по образцу: 1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи: 1) определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья; 2) определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего; 3) устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья; 4) прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего; 5) оценка количества пострадавших; 6) извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест; 7) перемещение пострадавшего. 2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб. 3. Определение наличия сознания у пострадавшего. 4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и Формирование документов по организации и проведению, обучения по применению (использованию) средств индивидуальной защиты;

Изучить межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (в отдельном документе).

Изучить Типовые нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, (в отдельном документе). Заполнить перечень Для трёх профессий.

Практическое занятие. Разработка инструкции по охране труда по профессии или виду работ.

Издать приказ о разработке инструкции по охране труда на отдельный вид работ. Разработать инструкцию (приложение).

Раздел 5. Мероприятия по оценке и снижению уровней профессиональных рисков

Тема 5.1. Идентификация опасностей, оценка уровня профессионального риска идентифицированных опасностей, разработка мероприятий по снижению уровня профессионального риска, оценка эффективности мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков Практическое занятие: произвести идентификацию опасностей по образцу; Пример выполнения работы в приложении.

Тема 5.2. Формирование документов и перечней профессий для проведения медицинских осмотров, обеспечения средствами индивидуальной защиты, включая смывающие и обезвреживающими средствами, оформление документов и перечней для обеспечения допуска работников к работам повышенной опасности (оформление наряда-допуска), сверхурочным работам и подрядным работам Практическое занятие. Примеры выполнения работ в приложении.

Тема 5.3. Оформление документов по расследованию несчастных случаев (профзаболеваний, микротравм), и проведение расследования несчастных случаев (профзаболеваний) Практическое занятие. Создать комиссию и расследовать случай микротравматизма работника, используя предложенные образцы. Учет микротравм: С марта 2022 года работодатели должны фиксировать все травмы сотрудников, даже маленькие порезы, синяки и ссадины, если о них сообщают пострадавшие. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ

обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен: установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;

- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о расследовании микротравмы для своевременного оформления результатов расследования; давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

Тема 5.4.. Контроль условий и требований охраны труда.

Формирование перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (плановой, внеплановой), с указанием перечня потенциально вредных или опасных производственных факторов, установление гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, разработка рекомендаций по результатам измерений производственных факторов, составление программ производственного контроля условий труда, проведение контроля соблюдения требований охраны труда с формированием документов по результатам контроля, проведение контроля соблюдения требований охраны труда работниками подрядных организаций с формированием документов по результатам контроля.

Практическое занятие. Разработать Перечень рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда и сводную ведомость. Примеры выполнения работ в приложении.

Раздел 6. Внедрение культуры безопасности

Тема 6.1. Внедрение корпоративной этики и культуры безопасности.
Создание рекреаций и уголков отдыха.

Лекция.

Профессиональная культура – это высокий уровень выполнения поставленных задач, который обеспечивают педагогу и сотруднику охраны его эрудиция, дисциплина, профессиональное мастерство, психологическая и правовая подготовленность, гармоничное развитие интеллектуальных и нравственных качеств. Для прочного усвоения в работе и личной жизни этих компонентов профессиональной культуры требуются определенные усилия. Но овладевший ими может быть уверен в постоянном и успешном повышении своего социального статуса. Если работник грамотен, культурен, работоспособен и дисциплинирован, ему открыты большие жизненные перспективы.

Видеопрезентация с образцами оформления рабочих мест и зон отдыха с соблюдением условий эргономики и эстетики производства. Пример положения о корпоративной культуре в приложении.

Тема 6.2. Составление презентации и выступление на одну из тем по культуре безопасности, оформление информационных материалов (стендов, листовок, памяток, программ проведения дня охраны труда)

Практическое занятие. Составление презентации и выступление на одну из тем по культуре безопасности; Оформление информационных материалов (стендов, листовок, памяток, программ проведения дня охраны труда) необходимо составить программу инструктажа на рабочем месте для профессии по выбору. Программа составляется в предоставленном шаблоне составить конспект инструктажа (раскрыть вопросы инструктажа), выступить с инструктажем (используя составленную программу). Шаблон программы инструктажа на рабочем месте представлен в приложении.

Заключение.

Данное методическое пособие разработано в помощь обучающимся по специальностям:

- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 22.02.06 Сварочное производство;
- 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

И в качестве учебного материала для слушателей в системе дополнительного образования.

Основная цель:

- выполнение требования ФГОС;
- повысить мотивацию обучающихся, в изучении данной дисциплины;
- повысить качество знаний и умений;
- углубить профессиональную подготовку у студентов

Достижение этих целей является возможным, так как используется наглядно необходимые пособия для проведения практических работ, образцы нормативных и технических документов, справочные материалы для анализа проведенных работ. Для выполнения данных практических работ студенты и слушатели уже получили первоначальные теоретические знания на уроках. Следовательно, эта будет способствовать закреплению полученных знаний и умений, а так же стимулировать обучающихся к дальнейшему профессиональному росту.

Литература:

Официальные издания:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12. 2001 № 197-ФЗ (в ред. ФЗ от 30.06. 2015г. Кодекс об административных правонарушениях РФ. Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ с изменениям.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 1) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.10.1994) (ред. от 10.01.2014)
3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ (в ред. ФЗ от 30.12.2001 № 196-ФЗ, ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ФЗ от 26.11.2002 № 152-ФЗ, с изм., внесенными ФЗ от 02.01.2000 № 10-ФЗ, от 11.02.2002 № 17-ФЗ, от 08.02.2003 № 25-ФЗ, от 08.12.2003 № 166-ФЗ).
4. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"
5. Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей 4-е издание, переработанное и дополненное, с изменениями.

Основные источники:

1. Охрана труда. Учебное пособие для ССУЗОВ Графкина М. год 2021 В режим доступа <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=767805>
2. Охрана труда и техника безопасности 3-е изд., пер. и доп. Электронный ресурс] Учебник для СПО Тверская государственная сельскохозяйственная академия (г. Тверь) Беляков Геннадий Иванович 2020 год. Режим доступа: <http://www.urait.ru>.
3. ОХРАНА ТРУДА. Учебник для СПО Академия труда и социальных отношений (г. Москва) Карнаух Николай Николаевич 2021 год. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.urait.ru>.

4. Управление качеством в области охраны труда и предупреждения профессиональных заболеваний. Учебное пособие для СПО Тюменский государственный университет (г. Тюмень) Завертаная Елена Ивановна 2021 год. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.urait.ru>.

Дополнительные источники:

1. Журнал «Охрана труда»
2. Журнал «Охрана труда и социальное страхование»

Интернет-ресурсы:

1. Охрана труда и безопасность жизнедеятельности [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://ohrana-bgd.ru/bgdobsh/bgdobsh1_04.html
2. Охрана труда. Портал. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.trudohrana.ru/>
3. Охрана труда и техника безопасности. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://ohranatruda.ru/>
4. Охрана труда и безопасность жизнедеятельности. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://ohrana-bgd.narod.ru/>
5. Роструд. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/>
6. Видеоролики сообщества специалистов по охране труда. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://ohranatruda.ru/ssot/video/>